

Persona 1

NOME: Marcos Costa

CARGO: Diretor de operações

IDADE: 40 anos

TEMPO NA FUNÇÃO: 15 anos

EDUCAÇÃO: Superior Completo

SEGMENTO: Comércio

DESCRIÇÃO DO TRABALHO:

Diretor de uma empresa de comércio de médio porte. Controla diversas operações da empresa, desde comercial até RH.

OBJETIVOS:

Manter a empresa sustentável e rentável.

PROBLEMAS APRESENTADOS:

Centralização de processos.

Falta de tempo para controle.

Ausência de formalização em medicina do trabalho

COMO PODEMOS AJUDAR:

Formalização dos processos de medicina do trabalho da empresa. Permitirá ao Marcos concentrar em outras atividades mais importantes, já que a parte de segurança e medicina estará resolvida.



PERSONAS



Persona 2

NOME: Tadeu dos Santos

CARGO: Diretor de RH

IDADE: 50 anos

TEMPO NA FUNÇÃO: 20 anos

EDUCAÇÃO: Superior Completo

SEGMENTO: Indústria

DESCRIÇÃO DO TRABALHO:

Gestor das atividades de RH de uma indústria de médio/grande porte. Responsável pelos processos de RH, pagamentos, admissões e demissões.

OBJETIVOS:

Reduzir problemas com acidentes de trabalho e facilitar processos de turnover.

PROBLEMAS APRESENTADOS:

Processos de medicina do trabalho pouco estabelecidos.

Falta de controle de turnover.

Dificuldades com demissões.

COMO PODEMOS AJUDAR:

Formalização dos processos de medicina do trabalho da empresa. Deverá facilitar o controle de entradas e saídas de funcionários e redução de problemas trabalhistas.



PERSONAS



Persona 3

NOME: Marinalva Gonçalves

CARGO: Proprietária

IDADE: 60 anos

TEMPO NA FUNÇÃO: 40 anos

EDUCAÇÃO: Superior Incompleto

SEGMENTO: Comércio

DESCRIÇÃO DO TRABALHO:

Proprietária de uma micro empresa de comércio atacadista. Gerencia uma equipe pequena e controla todas as atividades da empresa.

OBJETIVOS:

Aumentar as vendas da empresa. Melhorar os processos internos.

PROBLEMAS APRESENTADOS:

Falta de profissionalização.

Alto turnover.

Falta de conhecimento em exigências legais trabalhistas.

COMO PODEMOS AJUDAR:

Formalização dos processos de medicina do trabalho da empresa. Eliminação de potenciais problemas trabalhistas, melhoria da satisfação dos colaboradores, controle de turnover.





Persona 1

Aprendizado e Descoberta

Conteúdos:

- porque toda empresa precisa
- leis de RH
- segurança do trabalho



Persona 2

Aprendizado e Descoberta

Conteúdos:

- trabalhista em médias empresas
- turnover em médias empresas
- segurança do trabalho



Persona 3

Aprendizado e Descoberta

Conteúdos:

- dicas para micro empresas
- trabalhista em micro empresas
- dicas de RH

Reconhecimento do Problema

Conteúdos:

- fique de acordo com a legislação
- como contratar uma empresa
- ebook: atestados em empresas

Reconhecimento do Problema

Conteúdos:

- redução de acidentes
- turnover e demissões
- ebook: o que é pcms0 e ppra

Reconhecimento do Problema

Conteúdos:

- rh em micro empresas
- exigências legais para micro empresas
- ebook: medicina do trabalho

Consideração da Solução

Conteúdos:

- como gerar retorno
- medicina do trabalho na sua empresa
- ebook: retorno com medicina do trab.

Consideração da Solução

Conteúdos:

- medicina do trabalho e RH
- como contratar
- ebook: retorno com medicina do trab.

Consideração da Solução

Conteúdos:

- legalize sua empresa
- evite problemas com a lei
- ebook: retorno com medicina do trab.

Decisão de Compra

Conteúdos:

- depoimentos de clientes médios
- tabelas de preço
- estudos de caso médias empresas

Decisão de Compra

Conteúdos:

- depoimentos de clientes grandes
- tabelas de preço
- estudos de caso grandes empresas

Decisão de Compra

Conteúdos:

- depoimentos de clientes pequenos
- tabelas de preço
- estudos de caso micro empresas

ESTRATÉGIA DE CONTEÚDO

